

<b>Projenin Yapıldığı Kuruluş:</b>	İba Kimya A.Ş.
<b>Projenin Başlığı:</b>	Çalışan performans değerlendirme sisteminin kurulması ve bununla ilgili bir karar destek sisteminin geliştirilmesi
<b>Akademik Danışmanlar:</b>	Kadir ERTOĞRAL Berrin AYTAÇ
<b>Firma Danışmanı:</b>	Serhat KARABULUT
<b>Proje Yılı:</b>	2011

#### **Proje Takımının Elemanları:**

1. N.Ayça ÖZTÜRK
2. H.Hilal NAVRUZ
3. Şule KÜTÜKDE
4. Nazlınur TURAN
5. Okan BAŞPINAR

Performans bir çalışanın sahip olduğu potansiyel ve yeteneklerini firmanın hedeflerine ve beklentilerine ulaşabilmek için bu potansiyelini ne kadar kullanabildiğini tanımlayan bir kavramdır. Performans değerlendirme ise çalışanın işinde ne kadar başarılı olduğunu çeşitli yöntemler kullanarak belirleme, kendisine geri bildirme ve zayıf yanlarını güçlendirecek, güçlü yanlarını daha da kuvvetlendirecek şekilde bir gelişim planı oluşturma sürecidir.

Tüm kurumlarda başarıyı etkileyen temel üretim faktörü insandır ve bu faktörü verimli olarak kullanabilmenin temel ölçütlerinden biri de performans değerlendirmedir. Özellikle küçük ve orta ölçekli firmalarda performans değerlendirmesi işletme yöneticilerinin kişisel görüşlerine göre sübjektif olarak yapılmaktadır. Genel kabul görmüş yöntemler kullanılmadan ve bilimselliğe dayandırılmadan yapılan performans değerlendirme çalışmalarında insan faktörü yeterince etkin kullanılmış olmaz.

Bu çalışmada İBA Kimya'da mavi yakalılar için kurulması istenen performans değerlendirme karar destek sisteminin kurulması hedeflenmiştir. Öncelikli olarak, İBA Kimya'ya uygun performans değerlendirme yöntemine karar verilmiş, firma yardımıyla sektörün özellikleri dikkate alınarak performans değerlendirmede gereken kriterler belirlenmiştir. Bu kriterlerin başlıkları Analitik Hiyerarşi Prosesinden yararlanılarak ağırlıklandırılmış ve form tasarımı yapılmıştır. Ardından karar destek sistemi kurmak için altyapı oluşturulmaya başlanmıştır.